



Presentación

La Ley Orgánica para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres, la Ley de Medidas de protección integral contra la violencia de género, así como otras normativas, recomendaciones europeas y leyes autonómicas sitúan a la igualdad de género como un reto político y social a conseguir.

Para ello se necesitan profesionales con capacidad y un alto grado de especialización para promover de manera efectiva la igualdad entre mujeres y hombres y aplicar la perspectiva de género en áreas muy diversas, tanto en la administración pública como en las organizaciones privadas: ayuntamientos, diputaciones, empresas, sindicatos, medios de comunicación, centros educativos, ONG, etc.

El diploma de especialización en Agente de Igualdad ofrece un programa de postgrado de calidad, impartido por más de 20 docentes con experiencia académica y profesional en las distintas materias, que permite obtener formación en todas aquellas áreas consideradas necesarias para poder implantar las políticas de igualdad de género de manera adecuada en la planificación, el diseño, la elaboración, la aplicación y la evaluación de proyectos, planes y medidas para la consecución de la equidad de género y la igualdad de trato.

Datos generales

Duración: 33 créditos ECTS

Modalidad: a distancia

Fechas: de octubre 2023 a julio de 2024

Título obtenido: Diploma de Especialización por la Universitat Jaume I de Castelló

A quién se dirige

Personas graduadas responsables de la gestión de la igualdad en las organizaciones públicas y privadas y personas graduadas interesadas en especializarse en el ámbito laboral de la igualdad.

Aunque los requisitos de acceso establecen estar en posesión de una titulación universitaria oficial de grado o equivalente, excepcionalmente puede acceder estudiantado de grado que tenga pendiente de superar menos de 30 créditos ECTS, aunque este estudiantado no podrá optar a ningún certificado ni a la expedición del título propio hasta que no se obtenga la titulación correspondiente. También pueden matricularse profesionales que acrediten experiencia laboral relacionada superior a tres años, aunque sólo tendrán derecho a obtener un certificado de aprovechamiento por los estudios superados pero no al título o diploma.

Objetivos

- Capacitar a personas graduadas universitarias para impulsar, coordinar y evaluar actuaciones dirigidas a la consecución de la igualdad efectiva de mujeres y hombres en los distintos ámbitos sociales, facilitando así el cumplimiento de la normativa vigente en materia de igualdad.
- Facilitar conocimiento y herramientas de análisis de situaciones de desigualdad de mujeres y hombres para después proponer, diseñar, implementar y evaluar las políticas públicas y programas que contribuyan a la reducción y eliminación de esas situaciones.
- Ofrecer claves para coordinar y asesorar a profesionales y entidades, tanto públicas como privadas, en esta materia: ayuntamientos, diputaciones, empresas, sindicatos, medios de comunicación, centros educativos, ONG, etc.

Programa

- Género e igualdad: marco conceptual y aplicación práctica a través de la figura de Agente de Igualdad (1,5 ECTS)
- Teoría feminista como teoría crítica (1,5 ECTS)
- Políticas públicas para la igualdad de género. Indicadores sociales en la planificación, la aplicación y la evaluación de las políticas de igualdad (1,5 ECTS)
- Igualdad, desigualdad y discriminación. Marco normativo estratégico para la aplicación de las políticas de igualdad (1,5 ECTS)
- Igualdad en el ámbito laboral. Medidas y planes de igualdad (1,5 ECTS)
- Indicadores de los planes de igualdad: del diagnóstico a la evaluación (1,5 ECTS)
- Presupuestos con la perspectiva de género (1,5 ECTS)
- Informes de impacto de género (1,5 ECTS)
- Corresponsabilidad y conciliación de la vida familiar, personal y laboral (1,5 ECTS)
- Relaciones saludables sexo-género en las organizaciones (1,5 ECTS)
- Lenguaje y discriminación (1,5 ECTS)
- Género y comunicación (1,5 ECTS)
- Salud, género y sexualidades (1,5 ECTS)
- Poder y empoderamiento: conceptualización teórica y claves metodológicas (1,5 ECTS)
- Género y participación social y política (1,5 ECTS)
- Desarrollo local, urbanismo y perspectiva de género (1,5 ECTS)
- Las violencias contra las mujeres (1,5 ECTS)

- La atención integral a las mujeres víctimas de la violencia de género: metodologías de intervención (1,5 ECTS)
- Los hombres y la igualdad: masculinidades alternativas y transformación social (1,5 ECTS)
- Educación con perspectiva de género (1,5 ECTS)
- Trabajo final (3 ECTS)

Metodología

Las asignaturas se cursan por línea de manera consecutiva, para ofrecer una mayor flexibilidad y adaptabilidad a los distintos ritmos de aprendizaje.

Todos los materiales necesarios para trabajar los contenidos y realizar las pruebas de evaluación están disponibles en el aula virtual, a la que se puede acceder sin restricciones horarias mientras la asignatura está abierta.

Los contenidos son evaluados a partir de la entrega de trabajos académicos planteados por la docencia, de carácter teórico-práctico.

Posibilidad de tutorías individuales (e-mail, videoconferencia) y grupales (videoconferencias conjuntas, foros temáticos de intercambio de recursos y reflexiones).

Dinamización continuada y atención técnica personalizada por parte de la Fundación Isonomia.

Criterios de evaluación

Para superar el curso es imprescindible tener superadas todas las asignaturas del programa, incluyendo el trabajo final, con una calificación no inferior a 5 puntos sobre 10.

Se contemplan dos modalidades de evaluación para presentar los trabajos académicos de las asignaturas del curso: evaluación continua y evaluación final.

Dirección académica

MARÍA LOZANO ESTIVALIS. Profesora titular de Educación y Comunicación de la UJI.
M^a JOSÉ SENENT VIDAL. Profesora titular de Derecho Privado de la Universitat Jaume I de Castelló.
Vicepresidenta de la Fundación Isonomia.

Equipo docente

LAIA PITARCH CENTELLES. Profesora de Educación Secundaria de la especialidad de Intervención Sociocomunitaria de la Generalitat Valenciana.

ARANTZA CAMPOS RUBIO. Profesora titular del Departamento de Derecho Administrativo, Constitucional y Filosofía del Derecho e investigadora de la Universidad del País Vasco.

MAIDER ZILBETI PÉREZ. Profesora del Departamento de Filosofía de los Valores y Antropología de la Universidad del País Vasco.

EMMA GÓMEZ NICOLAU. Profesora contratada doctora de Sociología e investigadora de la UJI.

SANTIAGO GARCÍA CAMPÁ. Profesor Contratado Doctor, Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social e investigador de la Universitat Jaume I.

GEMMA ESCRIG GIL. Coordinadora del Área de Servicios Generales de la Fundación Isonomia de la Universitat Jaume I.

JOAN SANFELIU ALBELDA. Profesor de Sociología e investigador de la Universitat Jaume I de Castelló.

ROSANA PASTOR GARCÍA. Agente de Igualdad del Ayuntamiento de Castelló de la Plana.

MÓNICA GIL JUNQUERO. Investigadora de la Universitat de València.

PAULA CARBALLIDO GONZÁLEZ. Profesora tutora de la Universidad Nacional de Educación a Distancia.

FERNANDO DE VICENTE PACHÉS. Profesor titular de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social e investigador de la Universitat Jaume I.

LOURDES PASCUAL GARGALLO. Técnica de información y asesoramiento lingüístico del Servicio de Comunicación y Publicaciones de la Universitat Jaume I.

AUXILIADORA SALES CIGES. Profesora titular Didáctica y Organización Escolar e investigadora de la Universitat Jaume I.

EVA CIFRE GALLEGO. Profesora titular de Psicología Social e investigadora de la Universitat Jaume I.

RAFAEL BALLESTER ARNAL. Catedrático de Universidad de Psicología Clínica de la Salud e investigador de la Universitat Jaume I de Castelló.

MAITE SARRIÓ CATALÀ. Doctora en Psicología por la Universitat de Valencia y Staffordshire University (UK). Psicoterapeuta, coach y consultora especialista en empoderamiento y desarrollo personal, liderazgo, género y diversidad.

RAQUEL AGOST FELIP. Profesora titular del Departamento de Psicología Evolutiva, Educativa, Social y Metodología e investigadora de la Universitat Jaume I.

M^a JOSÉ ORTÍ PORCAR. Coordinadora de del Área de Social de la Fundación Isonomia de la Universitat Jaume I.

MARIA LUISA ALAMA SABATER. Profesora titular del Departamento de Economía e investigadora de la Universitat Jaume I.

M^a JOSÉ RUA AGUILAR. Profesora titular del Departamento de Ingeniería Mecánica y Construcción e investigadora de la Universitat Jaume I de Castelló.

PATRICIA HUEDO DORDÁ. Profesora titular del Departamento de Ingeniería Mecánica y Construcción e investigadora de la Universitat Jaume I de Castelló.

VICTORIA FERRER PÉREZ. Catedrática de Universidad de Psicología Social de Género del Dpto. de Psicología en la Universitat de les Illes Balears.

LYDIA GÓMEZ VALVERDE. Supervisora de diferentes equipos de trabajo de Centros de Acogida para Mujeres Víctimas de Violencia de Género de distintas Comunidades Autónomas del Estado Español.

CARLOS LOMAS GARCÍA. Doctor en Filología Hispánica y catedrático de Lengua castellana y Literatura.

ANNA SALES BOIX. Coordinadora del Área de Formación de la Fundación Isonomia de la Universitat Jaume I.

Información de matrícula

Importe de matrícula

Tarifa general: 1353 euros

Tarifa ISONOMIA: 1312 euros. Consultar [Red Isonomia](#)

Tarifa SAUJI Premium: 1312 euros. Consultar [requisitos y condiciones](#)

Carnet universitario

Es posible solicitar el carnet universitario al realizar la matrícula.

Normativa y documentación de interés

[Normativa de los Estudios Propios de Posgrado y de Formación Continuada de la Universitat Jaume I](#)

Más información y contacto



Fundación Isonomia. Universitat Jaume I.

Área de Formación

Telf. +34 964 72 91 34

formacioisonomia@uji.es